



CITTÀ DI DESIO

con il contributo di:



Bando Incentivi alle imprese 2022

PREMESSA

A seguito del riscontro positivo ottenuto dal precedente bando “Incentivi alle imprese 2020-21”, l’amministrazione comunale di Desio ripropone degli interventi economici a favore delle imprese che assumeranno o che hanno assunto dal 1 gennaio 2022 lavoratori e lavoratrici in difficoltà occupazionale.

Si intende in particolar modo favorire l’inserimento lavorativo di:

- soggetti **vulnerabili** (donne, disoccupati di lunga durata, persone con disabilità, giovani under 30, lavoratori maturi over 55) in linea con quanto definito dal programma GOL – Garanzia Occupabilità dei Lavoratori, che si inserisce nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) ai fini del rilancio dell’occupazione e contrasto alla disoccupazione.
- soggetti con carichi familiari, in ottica di **conciliazione dei tempi di vita con i tempi di lavoro**, valorizzando il lavoro agile o smart working, che si ritiene essere un valido strumento atto a coniugare la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori con la prosecuzione delle attività lavorative, anche oltre il periodo di emergenza Covid.

L’iniziativa sarà realizzata in collaborazione con Afol Monza e Brianza che si occuperà di redigere la graduatoria relativa alle richieste pervenute, effettuando la verifica sulla conformità delle tipologie contrattuali utilizzate dalle aziende e sul possesso dei requisiti di conformità al bando da parte dei destinatari, in collaborazione con gli uffici preposti da parte dell’amministrazione comunale.

1) Soggetti beneficiari delle agevolazioni

Sono **beneficiarie** delle agevolazioni le imprese (1)

- con **sede operativa nel Comune di Desio** che intendano assumere o che hanno assunto dal 1 gennaio 2022 le persone **ovunque residenti in Regione Lombardia** in possesso dei requisiti di cui al successivo paragrafo 5
- con **sede operativa in Regione Lombardia**, che intendano assumere o che hanno assunto dal 1 gennaio 2022 le persone **residenti nel Comune di Desio** in possesso dei requisiti di cui al successivo paragrafo 5

In entrambi i casi l’incentivo può essere richiesto unicamente a fronte di una assunzione con contratto a tempo indeterminato o a termine della durata non inferiore ai 6 mesi o con contratto di apprendistato, FULL TIME o PART TIME non inferiore al 50% delle ore previste dal CCNL di riferimento, così come specificato al paragrafo 6.

- (1) Per “impresa” si intende qualsiasi soggetto che esercita, a prescindere dalla forma giuridica rivestita, un’attività economica organizzata al fine della produzione o dello scambio di beni o servizi compreso il piccolo imprenditore, che svolge attività artigianale o altre attività a titolo individuale o familiare, le associazioni e le cooperative che svolgono regolarmente attività di impresa, titolari di Partita I.V.A. che svolgono attività individuale, liberi professionisti e autonomi.

2) Valorizzazione dello “smart working”

Secondo quanto stabilito dalla L. 81/2017, lo smart working consiste in una modalità di organizzazione flessibile del lavoro subordinato, che prescinde dalla esatta definizione del luogo e dell’orario di lavoro. L’attività lavorativa viene svolta in parte all’interno dei locali aziendali e in parte all’esterno, senza una postazione fissa, ma nel rispetto dei limiti di durata massima dell’orario di lavoro giornaliero e settimanale stabiliti dalla legge e dai CCNL.

Lo smart working è applicabile sia in caso di contratto a tempo indeterminato che sui rapporti di lavoro a termine.

Il lavoratore con contratto in modalità smart working ha diritto ad un trattamento economico e normativo non inferiore a quello complessivamente applicato ai lavoratori che svolgono l’attività esclusivamente all’interno dell’azienda.

Per la sua attivazione occorre che si stipuli un accordo volontario tra le parti dal quale si può recedere nei termini fissati dalla legge e dalla contrattazione. Esso deve disciplinare:

- l’esecuzione della prestazione anche all’esterno dei locali aziendali;
- le modalità di esercizio del potere di controllo e disciplinare da parte del datore di lavoro e le correlate ipotesi di irrogazione di sanzioni disciplinari;
- il diritto alla disconnessione del lavoratore.

L’accordo va normalmente depositato per via telematica attraverso la piattaforma disponibile sul portale dei servizi del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

L’accesso alle funzionalità per la trasmissione degli accordi per lo svolgimento dell’attività lavorativa in modalità lavoro agile è consentito dal portale www.cliclavoro.gov.it

Con il presente bando si intende agevolare il ricorso alla modalità di lavoro sopra descritta, favorendo, nella formulazione della graduatoria, le aziende che abbiano sottoscritto piani individuali di smart working con i lavoratori per i quali si richieda l’incentivo.

3) Le risorse disponibili

Le risorse destinate alle imprese saranno messe a disposizione dall’amministrazione comunale, fino ad un massimo di **€ 25.900,00**, di cui **€ 9.000,00** sono fondi provenienti da attività di sponsorizzazione della **Società Gelsia Ambiente Srl**.

4) Tipologia e composizione dell’incentivo

La richiesta di contributo potrà essere presentata **entro le ore 12:00 del 15/10/2022**, dalle imprese che, successivamente alla pubblicazione del presente bando o comunque dal 1° gennaio 2022 purché il contratto abbia una durata residua di almeno 6 mesi dopo la pubblicazione del bando stesso, assumono o hanno assunto i soggetti disoccupati di cui al successivo paragrafo 5), con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, indeterminato o apprendistato.

L’assegnazione degli incentivi avverrà, nei limiti delle risorse disponibili, sulla base di una graduatoria, che verrà redatta **entro il 30/10/2022** prendendo in considerazione le candidature pervenute entro il termine assegnato dall’avviso, secondo i criteri indicati nella tabella di seguito:

PUNTEGGI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA:

Tipologia del destinatario	PUNTEGGIO
Candidato residente nel Comune di Desio da almeno 2 anni	5
Azienda con sede operativa nel Comune di Desio	5
Disoccupato rientrante nei soggetti vulnerabili (donne, disoccupati di lunga durata, persone con disabilità, giovani under 30, lavoratori maturi over 55)	4
Disoccupati con almeno un figlio minore di anni 14 all'interno del nucleo familiare	2
Disoccupati con 1 o più persone con disabilità o non autosufficienti all'interno del nucleo familiare	3
Disoccupati che abbiano sottoscritto un piano individuale di smart working	1

L'incentivo sarà concesso all'impresa **a fondo perduto**, a seguito della verifica dei requisiti dei lavoratori assunti e della documentazione attestante l'inserimento lavorativo.

L'incentivo è cumulabile con altri benefici di natura contributiva pubblici, nazionali, regionali previsti dalla normativa vigente.

5) Requisiti dei soggetti assunti o da assumere al momento della presentazione della domanda da parte dell'azienda

I soggetti assunti o da assumere, per i quali sono previsti incentivi all'assunzione, devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o della Comunità europea o stranieri con regolare permesso di soggiorno;
- b) residenza nel Comune di Desio da almeno 2 anni alla data di pubblicazione del presente bando, se il contributo viene richiesto da aziende con sede operativa in Regione Lombardia, oppure residenza in Regione Lombardia, qualora il contributo venga richiesto da aziende con sede operativa nel Comune di Desio
- c) certificazione dello stato di disoccupazione.

Secondo quanto stabilito dagli art. 19 e 20 del Decreto Legislativo n. 150/2015 e dalla Circolare Regione Lombardia Prot. E1.2015.0447567 del 11.12.2015, si considerano disoccupati i lavoratori privi di impiego che:

- abbiano dichiarato in forma telematica sul sistema informativo regionale o nazionale autonomamente o con il supporto di un Operatore accreditato ai servizi al lavoro, la propria immediata disponibilità allo svolgimento di attività lavorativa (DID);
- abbiano sottoscritto, dopo la stipula della Dichiarazione di disponibilità, un patto di servizio personalizzato per lo svolgimento di un percorso di politiche attive del lavoro con un Operatore accreditato ai servizi al lavoro.

Il possesso dei requisiti di cui sopra, in quanto essenziali ai fini della concessione degli incentivi oggetto del presente bando, devono sussistere prima dell'assunzione.

6) MISURA DEGLI INCENTIVI

INCENTIVI DIRETTI ALL'IMPRESA PER NUOVE ASSUNZIONI DI DISOCCUPATI AI SENSI DEGLI ARTT. 19 E 20 D.LGS 150/2015

TIPOLOGIA DEL CONTRATTO	VALORE DELL'INCENTIVO
CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO Minimo 6 mesi - Full-time Se part-time (minimo al 50%) incentivo riparametrato (*)	€ 1.500,00
CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO o APPRENDISTATO Full-time Se part-time (minimo al 50%) incentivo riparametrato (*)	€ 3.000,00

(*) In caso di contratto con orario part time, l'importo dell'incentivo sarà riparametrato in relazione al monte ore, ma sarà concesso solo ed esclusivamente in presenza di un impegno pari ad almeno il 50% delle ore previste dal CCNL di riferimento full time.

N.B. Gli incentivi indicati in tabella non sono cumulabili tra di loro. Qualora l'azienda richieda l'incentivo per un'assunzione a tempo determinato (1.500€) e successivamente proceda alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, potrà usufruire dell'agevolazione fino al massimo valore riconoscibile di 3.000€ (non è prevista la possibilità di sommare i due incentivi per il medesimo lavoratore assunto).

Non sono ammissibili le seguenti forme contrattuali:

- collaborazione coordinata e continuativa;
- lavoro occasionale;
- lavoro accessorio;
- lavoro intermittente
- tirocinio

7) Condizioni per la fruizione dell'incentivo

L'incentivo non può essere richiesto:

- ✓ Per le assunzioni di lavoratori che abbiano acquisito lo stato di disoccupazione a seguito della cessazione di un precedente rapporto di lavoro a tempo determinato con il medesimo datore di lavoro richiedente l'incentivo, intervenuta antecedentemente al 1 gennaio 2022;
- ✓ Per le assunzioni di lavoratori che abbiano avuto in essere contratti a tempo indeterminato nella stessa impresa antecedentemente al 1 gennaio 2022;
- ✓ Per le assunzioni di lavoratori che siano stati in forza antecedentemente al 1 gennaio 2022 con contratti a tempo determinato o indeterminato, presso il datore di lavoro richiedente il contributo o in aziende collegate o controllate anche ex art. 2359 c.c. nonché facenti capo, ancorché per interposta persona, al datore di lavoro medesimo;
- ✓ Per le assunzioni in imprese che hanno in atto sospensioni dal lavoro, che hanno effettuato riduzione di personale o licenziamenti collettivi negli ultimi 12 mesi. Le imprese in queste

condizioni possono accedere agli incentivi solo se l'assunzione avviene per acquisire profili diversi da quelli dei lavoratori interessati dalle riduzioni o sospensioni;

- ✓ Per le assunzioni che costituiscano un'attuazione di un obbligo di legge oppure assunzioni che violino il diritto di precedenza stabilito dalla legge o dal contratto collettivo.
- ✓ Dalle Imprese che non sottoscrivano una dichiarazione – rilasciata ai sensi dell'art. 47 del DPR 445/2000 – che attesti, ai sensi del DECRETO-LEGGE 19 maggio 2020, n. 34, artt. 54 e segg., che il valore nominale totale degli aiuti ottenuti rimanga al di sotto del massimale di 800 000 euro per impresa (tutti i valori utilizzati devono essere al lordo di qualsiasi imposta o altro onere);
- ✓ Dalle imprese che abbiano rapporti di parentela, affinità con i soggetti che intendono assumere.

Si precisa inoltre che l'incentivo:

- È a fondo perduto;
- Potrà essere richiesto dalle aziende al momento dell'assunzione successiva alla pubblicazione del presente bando o dalle aziende che hanno assunto dal 1° gennaio 2022 purché il contratto abbia una durata residua di almeno 6 mesi dopo la pubblicazione del bando stesso;
- Potrà essere fruito dalla stessa impresa una sola volta per persona;
- Verrà erogato solo dopo il superamento del periodo di prova, in un'unica tranche, con le seguenti precisazioni:
 - a) In caso di contributo richiesto **per assunzione a tempo indeterminato, l'impresa beneficiaria si impegna a mantenere il rapporto di lavoro per almeno 12 mesi** a partire dalla data di assunzione.
 - b) In caso di contributo richiesto **per assunzione a tempo determinato, l'Impresa beneficiaria si impegna a mantenere il rapporto di lavoro per almeno 3 mesi** a partire dalla data di assunzione.

L'eventuale cessazione del rapporto di lavoro prima dei termini di cui al punto a) e b) comporterà la revoca del beneficio e il conseguente obbligo di restituzione, a meno che l'Impresa attivi una corrispondente nuova assunzione entro 2 mesi.

La revoca del beneficio non sarà applicata in caso di dimissioni volontarie o licenziamento per giusta causa.

- È ammissibile solo se il rapporto di lavoro si instaura tra impresa e lavoratore e non è finalizzato alla somministrazione. Le agenzie di somministrazione possono accedere all'incentivo solo se instaurano un rapporto di lavoro finalizzato all'inserimento di personale nel proprio organico.

L'eventuale recesso di una delle parti dal contratto di lavoro agile entro 30 giorni dall'avvenuta sottoscrizione dello stesso, comporta automaticamente il venir meno del riconoscimento del contributo previsto dal bando.

8) Presentazione delle domande

I datori di lavoro interessati potranno presentare la domanda direttamente oppure tramite le loro associazioni o altri soggetti autorizzati come consulenti del lavoro, associazioni imprenditoriali, dottori commercialisti.

La domanda di incentivo e gli allegati previsti dall'avviso, potranno essere consegnate:

- via posta certificata, all'indirizzo PEC protocollo.comune.desio@legalmail.it;

- a mano all'Ufficio Protocollo del Comune di Desio – Piazza Giovanni Paolo II – Ingresso A -
previa prenotazione telefonando al n. 0362.392386.

Contestualmente alla domanda di richiesta dell'incentivo, da redigersi utilizzando il modulo "RICHIESTA EROGAZIONE INCENTIVO", allegato al presente bando, dovranno essere allegati i documenti di seguito riportati:

- Copia del contratto di lavoro sottoscritto dalle parti;
- Copia documento d'identità, in corso di validità, del lavoratore;
- Copia documento d'identità, in corso di validità, del firmatario della domanda di incentivo;
- In caso di domanda presentata da un delegato, delega firmata e timbrata dal titolare dell'azienda/rappresentante legale.

Per l'attribuzione dei punteggi aggiuntivi di cui al paragrafo 4, sarà necessario produrre:

- Copia del piano aziendale di smart working ai sensi della Legge 81/2017;
- Copia del contratto di lavoro sottoscritto dalle parti con evidenza dell'articolazione dell'orario di lavoro in modalità smart working;
- Copia del "Certificato della composizione del nucleo familiare" (Stato di Famiglia) del lavoratore, rilasciato dal Comune di residenza (solo se diverso da Desio), o autocertificazione dello stato di familiare rilasciata ai sensi dell'art.47 del D.P.R. 445/2000;
- Copia del certificato di invalidità ai sensi della L. 68/99 del componente familiare in carico al lavoratore.

9) Durata e scadenze

Le domande di incentivo all'assunzione potranno essere presentate dalla data di pubblicazione del presente bando **fino alle ore 12.00 del 15/10/2022, salvo eventuali proroghe.**

L'assegnazione dei contributi, nei limiti delle risorse disponibili, avverrà sulla base di una graduatoria, che verrà pubblicata entro il 30/10/2022 prendendo in considerazione le candidature pervenute nei termini previsti dall'avviso ed applicando il punteggio indicato nella tabella di cui al paragrafo 4.

In caso di parità di punteggio, ai fini dell'erogazione del contributo, si terrà conto dell'ordine cronologico di presentazione e di protocollazione delle domande.

10) Modalità di erogazione del contributo e attività di verifica a cura di Afol Monza e Brianza

Il Comune di Desio verificherà la completezza delle richieste pervenute, richiedendo eventuali integrazioni, e trasmetterà ad Afol Monza e Brianza le richieste complete (**paragrafo 5 lett. a e 5 lett. b**) della documentazione presentata a supporto delle stesse.

Afol Monza e Brianza, ricevute le richieste, si occuperà di:

- verificare la **tipologia contrattuale** utilizzata dall'azienda ai fini dell'ammissibilità all'incentivo;
- di appurare quanto previsto **al paragrafo 5 lett. c)** del presente bando;
- redigere la graduatoria, sulla base dei punteggi indicati al **paragrafo 4**, verificando la documentazione prodotta ed effettuando controlli a campione sulle autocertificazioni rilasciate

Il Comune pubblicherà la graduatoria sul sito istituzionale www.comune.desio.mb.it entro 30 giorni dal termine previsto per la presentazione delle domande.

Entro 5 giorni dalla pubblicazione della graduatoria potranno essere presentate, a mezzo PEC (protocollo.comune.desio@legalmail.it), eventuali istanze di riesame che verranno esaminate nel termine di 10 giorni dalla data della pubblicazione della graduatoria.

Il Comune comunicherà quindi all'Impresa, mediante posta certificata o raccomandata A/R l'eventuale inammissibilità della domanda, dandone adeguata motivazione. Comunicherà altresì ai soggetti ammissibili il riconoscimento dell'incentivo, mediante posta certificata o raccomandata A/R.

Le Imprese assegnatarie del contributo, qualora intendano rinunciarvi, dovranno darne tempestiva comunicazione scritta presentandola **all'Ufficio Protocollo del Comune di Desio – Piazza Giovanni Paolo II – Ingresso A** - previo appuntamento al n. 0362.392386-500, oppure inviandola attraverso posta certificata all'indirizzo PEC protocollo.comune.desio@legalmail.it.

In caso di rinuncia il Comune riassegnerà il contributo in base all'ordine di graduatoria.

11) Obblighi delle imprese

Le imprese che intendano aderire al presente avviso devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- Essere in regola con l'applicazione del CCNL di riferimento;
- Essere in regola con il versamento degli obblighi contributivi ed assicurativi (comprovato tramite DURC, che sarà acquisito d'Ufficio dal Comune);
- Essere in regola con la normativa antimafia (comprovato tramite certificazione di legge, che sarà acquisita d'ufficio dal Comune);
- Essere in regola con la normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs n° 81/2008 e successive modificazioni)
- Essere in regola con tutte le normative in materia di lavoro in genere (da autocertificare all'atto della domanda ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000);
- Essere in regola con le norme che disciplinano le assunzioni obbligatorie previste dalla L. 68/1999 e s.m.

12) Informazioni sul bando

Il Bando sarà pubblicato sul portale del Comune di Desio www.comune.desio.mb.it e sul sito di Afol Monza e Brianza www.afolmonzabrianza.it

Per qualsiasi chiarimento o informazione in merito alla disponibilità finanziaria è possibile rivolgersi al COMUNE DI DESIO

Ufficio Servizi Sociali del Comune di Desio – Piazza Giovanni Paolo II –

Orari: dal lunedì al venerdì, dalle ore 8,30 alle ore 12,30 – il martedì e il giovedì dalle ore 15,30 alle 17,30 telefono n. 0362.392330-341 - PEC protocollo.comune.desio@legalmail.it

Informazioni in merito alle modalità di acquisizione del requisito dello status di disoccupato, richiesto dal presente bando, possono essere richieste preventivamente all'assunzione al Centro per l'Impiego di Cesano Maderno – Corso Europa, 12/B

Orari: dal lunedì al venerdì dalle 9,00 alle 13,00 e dalle 14,00 alle 16,00

Telefono n. 0362/64481– mail d.martini@afolmb.it.

13) Informativa sul trattamento dati personali

In attuazione del Codice in materia di protezione dei dati personali (D. Lgs n° 196/2003, Regolamento UE n° 679/2016 e D. Lgs N° 101/2018) i dati acquisiti in esecuzione del presente avviso pubblico verranno utilizzati esclusivamente per le finalità relative al procedimento amministrativo per il quale essi vengono comunicati, secondo le modalità previste dalle leggi e dai regolamenti vigenti.

Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Desio.

Desio, li 14 luglio 2022

*f.to La Dirigente Area Persona e Famiglia
D.ssa Elena Bottini*
